

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Дипломнан кейінгі білім беру факультеті	Бас маман Даулетова Лаззат Сүйндиковнаның лауазымдық нұсқаулығы	Редакция: 1 12 беттің 1 беті	

БЕКІТІЛДІ
Басқарма төрағасы
Ректордың бұйрығы
№ ____ . ____ 20 ____ ж.

**Дипломнан кейінгі білім беру факультеті
бас маманы Даулетова Лаззат Сүйндиковнаның
лауазымдық нұсқаулығы**

Колдану мерзімі «__» ____ 20 ____ ж. бастап «__» ____ 20 ____ ж. дейін	Үзарту мерзімі «__» ____ 20 ____ ж. дейін	Мәртебе: Әрекеттегі <input type="checkbox"/> Ескірген <input type="checkbox"/>
Алдынғы ескірген құжат: № ____ ректордың бұйрығы «__» ____ 20 ____ ж.	Құжатты басқаратын тұлғаның қолы	Код № ____ Экземпляр № ____ Көшірме № ____

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
	Дипломнан кейінгі білім беру факультеті	Бас маман Даулетова Лаззат Сүйндиковнаның лауазымдық нұсқаулығы	Редакция: 1 12 беттің 2 беті

КЕЛІСУ ПАРАҒЫ

Атауы	Құрылымдық бөлімшенің атауы	Жауапты тұлғаның Т.А.Ә., колы, визаның қойылған күні	Накты орындаушының лауазымы, Т.А.Ә., колы, визаның қойылған күні
ӨЗІРЛЕУ	Дипломнан кейінгі білім беру факультетінің деканы	Жанкарова З.М. «___» ____ 20 ___ ж.	«___» ____ 20 ___ ж.
КЕЛІСУ (күжат келісілетін басшының құрылымдық бөлімше атауы)	Қосымша кәсіби білім беру институтының басшысы	Алтынбеков С.А. «___» ____ 20 ___ ж.	«___» ____ 20 ___ ж.
	Ректор аппаратының басшысы	Аубакиров Б.Ж. «___» ____ 20 ___ ж.	«___» ____ 20 ___ ж.
	Заң басқармасының басшысы	Гайтова М.А. «___» ____ 20 ___ ж.	«___» ____ 20 ___ ж.
	СМЖ бөлімінің басшысы	Масanova А.А. «___» ____ 20 ___ ж.	«___» ____ 20 ___ ж.
	Адами ресурстарды дамыту басқармасының басшысы	Нагасбекова Б.С. «___» ____ 20 ___ ж.	«___» ____ 20 ___ ж.
ТИРКЕУ	Кадрлық жұмыс басқармасы	«___» ____ 20 ___ ж.	«___» ____ 20 ___ ж.

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Дипломнан кейінгі білім беру факультеті	Бас маман Даулетова Лаззат Сүйндиковнаның лауазымдық нұсқаулығы	Редакция: 1	12 беттің 3 беті

Мазмұны

1. Жалпы ережелер	4
2. Біліктілік талаптары	6
3. Лауазымдық міндеттер	7
4. Құқық	9
5. Жауапкершілік	10
6. Қорытынды	10
7. Өзгерістерді тіркеу парагы	12
8. Танысу парагы	13

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Дипломнан кейінгі білім беру факультеті	Бас маман Даулетова Лаззат Сүйндиковнаның лауазымдық нұсқаулығы	Редакция: 1	12 беттің 4 беті

1. Жалпы ереже

- 1) Осы лауазымдық нұсқаулық коммерциялық емес акционерлік қоғам «С.Ж.Асфендияров атындағы Қазақ ұлттық медицина университеті» әрі қарай мәтін бойынша «Университет», Дипломнан кейінгі білім беру факультетнің бас маманы лауазымын атқаратын жұмыскердің қызметтік/лауазымдық міндеттерін, құқықтары мен жауапкершілігін анықтайды.
- 2) Дипломнан кейінгі білім беру факультеттің бас маманы қолданыстағы еңбек заңнамасында және Университеттің ішкі нормативтік құжаттарында белгіленген тәртіпте тікелей немесе жоғары тұрған басшының ұсынысы бойынша университет Басқарма Төрағасы-Ректорының немесе өзге де уәкілетті лауазымды адамның бұйрығымен қызметке тағайындалады және босатылады.
- 3) Университет пен жұмыскер арасында жасалған еңбек шарты негізінде жұмыскер болмаған уақытта (демалыс, ауру, іссапар, жұмыстан босату, жұмыскерлердің болмауы және басқа жағдайларда) оның міндеттерін тікелей жоғары тұрған басшы немесе университет ректорының немесе басқа уәкілетті жұмыскерінің бұйрығымен белгіленген тәртіппен тағайындалған жұмыскер орындаиды және жұмыскердің міндеттерін тиісті сапалы және уақтылы орындалуын қамтамасыз ету қажет.
- 4) Міндеттерді орындау кезінде бас маман басшылыққа алады:
 - Университет жарғысы;
 - Университет ректорының бұйрықтары мен нұсқаулары;
 - Университеттің ұжымдық келісімі;
 - Университеттің Сенат, Басқарма және Директорлар кеңесінің шешімдерін;
 - Тікелей басшының бұйрықтары мен директивалары;
 - Дипломнан кейінгі білім беру факультет ережесі;
 - ҚазҰМУ ПОҚ және жұмыскерінің ар – намыс кодексі;
 - Университет бекіткен сапа менеджменті жүйесінің құжаттары;
 - Қазақстан Республикасының заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілері, қолданылатын стандарттар, орындалған жұмыс мәселелері бойынша халықаралық нормалар;
 - Осы лауазымдық нұсқаулықты.
- 5) Өз міндеттерін тиісінше орындау үшін бас маман мыналарды білуі және окуы керек:
 Бұл бөлімде жұмыскер өзіне жүктелген міндеттерді тиісінше орындау үшін қажет арнайы білімдерге қатысты жұмыскерге қойылатын міндетті талаптарды (заң актілері, ережелер, нұсқаулықтар, нормативті-әдістемелік құжаттар, құралдар мен әдістер) жұмыскер ескеруі керек және оны пайдалану кезінде пайдалана алады. лауазымдық міндеттерін атқару.

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Дипломнан кейінгі білім беру факультеті	Бас маман Даулетова Лаззат Сүйндиковнаның лауазымдық нұсқаулығы	Редакция: 1	12 беттің 5 беті

Мыналарды ескере отырып, толықтыруға, өзгертуге немесе азайтуға негіз болатын келесі тармақтарды ескеру ұсынылады:

- еңбекті ұйымдастыру мен басқаруды ұйымдастырудың өзіне тән ерекшеліктері;
- лауазым шенберіндегі жұмыскердің міндеттерінің ерекшелігі;
- Біліктілік анықтамалығы, «Білуге тиіс» бөлімі;
- университеттің өндірістік-шаруашылық қызметінің бағыттары, бағыты, мамандануы, стратегиясы және даму перспективалары;
- университеттің құрылымы, университеттің құрылымдық бөлімшелері арасындағы өндірістік және функционалдық қатынастар;
- Қазақстан Республикасының Конституциясы, «Халық денсаулығы және денсаулық сақтау жүйесі туралы» Қазақстан Республикасының Кодексі, Қазақстан Республикасының заңдары: «Білім туралы», «Ғылым туралы», «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы», «Қазақстан Республикасындағы тіл туралы», «Әскери қызмет және әскери қызметшілердің мәртебесі туралы» және мемлекеттік медициналық білім беру ұйымдарының қызметін реттейтін өзге де нормативтік құқықтық актілер;
- сапа саласындағы қазақстандық және халықаралық стандарттар, Қазақстан Республикасының заңнамалық және өзге де нормативтік құқықтық актілері, орындалатын жұмыс мәселелері бойынша қолданылатын халықаралық стандарттар, нормативтік құжаттар және оқу-әдістемелік материалдар;
- Университет жүзеге асыратын оқу процесі технологиясының негіздері;
- персоналды басқару теориясының негіздері, әлеуметтану, психология және еңбек уәждемесі; (бағынысты жұмыскерлер қатысатын лауазымдарға қолданылады);
- еңбекті қорғау ережелері мен нормалары, қауіпсіздік техникасы, өндірістік санитария, өрттен қорғау;
- іскери қарым-қатынас пен хат алмасудың этикасы мен психологиясы;
- іс қағаздарын жүргізу және іс қағаздарын жүргізу негіздерін;
- заманауи бағдарламалық-техникалық құралдардың көмегімен ақпаратты өндеу әдістері.

2. Біліктілік талаптары

- 1) Дипломнан кейінгі білім беру факультетінің бас маманы лауазымына жоғары кәсіби білімі бар және мамандығы бойынша 2 жылдан кем емес еңбек өтілі бар тұлға тағайындалады;
- 2) Дипломнан кейінгі білім беру факультетінің бас маманы лауазымын иеленген жұмыскер үшін, келесі біліктілік талаптары ұсынылады:
 - Білімі жоғары және мамандығы бойынша жұмыс өтілі кемінде екі жыл.



- Мемлекеттік тілді және кәсіби деңгейде мемлекеттік (шетел) тілдің мамандық бойынша толық қолданылуын, қызметтік келіссөздер жүргізуі және құжаттамамен жұмыс істеуді қамтамасыз ететін кәсіби деңгейге артықшылық беріледі.

3. Лауазымдық міндеттер

1) Дипломнан кейінгі білім беру факультетінің бас маманы лауазымын атқаратын жұмыскер келесі міндеттер жүктелген:

- білім алушылардың жеке ақпаратын жинау;
- білім алушылардың өтініштерін жинау және өндеу;
- білім алушылар туралы мәліметтердің дұрыстығы мен өзектілігін бақылау;
- білім алушыларға жауапты кураторлардың, клиникалық тәлімгерлердің деректер базасын жүргізу;
- білім алушылардың алған жүлделі орындарын растайтын құжаттарды жинай отырып, жетістіктерін есепке алуды жүргізу, олимпиадаларға, конкурстарға, конференцияларға және білім алушылардың өзге де жетістіктеріне қатысу;
- білім алушылардың стипендиялық карталарды, жол жүру карталарын алуына мәліметтер жинау және құжаттар дайындау;
- білім алушылардың тәрбие жұмысына жауапты: тәрбие сипатындағы іс-шараларды өткізу, жұмыс жоспарларын құру, кураторлардың қызметін бақылау;
- факультеттің сыйайлас жемқорлыққа қарсы жұмысына жауапты тұлға; есеп беру жоспарларын құру, іс-шаралар өткізу;
- факультет стендін рәсімдеуге жауапты, университет сайтында ақпаратты үш тілде уақытылы жаңартуды қамтамасыз ету;
- оқу ақысын уақытылы төлеуді бақылау;
- студенттердің жеке істеріне ынталандыру, жазалау, қозғалыс және т. б. туралы жазбаларды уақтылы енгізуі қамтамасыз ету мақсатында Студенттік кеңсемен өзара әрекеттесу;
- жатақханаларды, әлеуметтік женілдіктерді және т. б. беру туралы Ережеге сәйкес женілдікті Санаттар ішінен келісім-шарт бөлімінің білім алушыларына оқуға женілдік мақсатында тәрбие жұмысы жөніндегі бөліммен және жастар саясаты басқармасымен өзара әрекеттесу;
- жатақханаға, оның ішінде оның төлемақысына жауапты ректораттың, департаменттердің, басқармалардың, бухгалтерияның және университеттің басқа құрылымдық бөлімшелерінің сұратуы бойынша есептер мен құжаттарды дайындауға көмек көрсету;
- факультеттің материалдық жауапты тұлғасы.



3.1 Жұмыскер міндетті:

- 1) Өз міндеттерін орындау барысында сапа саласындағы саясатты және Университеттің сапа менеджменті жүйесінің белгіленген талаптарын басшылыққа алуы керек, бөлімнің қызметін реттейтін нормативтік құқықтық актілердің және Университеттің ішкі нормативтік құжаттарының талаптарына сәйкес келуі керек.
- 2) Ректордың, тікелей басшының және жоғарғы басшыларының өз құзыреті шегінде орындаған жұмыс мәселелері бойынша бұйрықтарын, нұсқаулары мен тапсырмаларын уақтылы орындау.
- 3) Өзініздің кәсіби, интеллектуалды және шығармашылық деңгейіндегі үнемі жетілдіріп отыру, жұмыстың тиімділік көрсеткіштерін үнемі арттырып отыру.
- 4) Бөлімшеден тыс кез-келген жұмысты орындау барысында бөлімшемен жедел байланыс мүмкіндігін қамтамасыз ету және орналасқан жері туралы тікелей басшысына хабарлау.
- 5) Орындалған жұмыс туралы негізделген шағымдар мен ескертулерді дереу жою.
- 6) Орындалған жұмыстың барысы туралы тікелей басшысына дереу хабарлаңыз.
- 7) Тікелей басшы мен жоғарғы лауазымды басшылары белгілеген нысан мен стандарттарда орындалған жұмыс туралы есептерді уақтылы ұсыну.
- 8) Өзінің тұра бағынатын басшысына, егер ол жоқ болса немесе шара қолданбаса, жоғары тұрған басшыға хабарлауы тиіс, егер:
 - өзінің лауазымдық міндеттерін орындау үшін қандай да бір құжаттарда, жабдықтарды, мәліметтерде немесе қорларда (еңбек, материалды, қаржылық және т.б.) қажеттілік туындаған жағдайларда;
 - өзінің лауазымдық міндеттің немесе жеке мәселелерді орындауға мүмкіндік болмаған немесе оны қыннатқан қандай да бір штаттық емес жағдайлар немесе мәселелер туындаған жағдайда;
 - қауіпсіздік техникасының, өртсөндіру және санитарлық ережелер бұзылу факторы байқалған жағдайда, Университет қызметіне, оның жұмыскерлеріне, білім алушылар мен келушілерге қауіп төнген жағдайда;
 - туындаған мәселелер мен сұрақтарды талқылау мақсатында, дұрыс шешім қабылдау мен мүмкін болатын келіссөздердің алдын алу мақсатында, үшінші жақпен (білім алушылармен, тапсырыс берушілермен, серіктестермен, мемлекеттік бақылау мен байқау органдарымен және т.б.) қарым қатынас кезінде туындаған қандай да бір (соның ішінде туындауы мүмкін) мәселелер туындаса.

3.2 Жұмыскерге тыйым салынады:

- 1) Қызмет саласы бойынша қандайда бір ақпаратты үшінші тұлғаларға беру (тапсырыс берушілер, серіктестер, жеткізушілер және басқалар);

	«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»		
Дипломнан кейінгі білім беру факультеті	Бас маман Даулетова Лаззат Сүйндиковнаның лауазымдық нұсқаулығы	Редакция: 1	12 беттің 8 беті

- 2) Өз міндеттерін орындау барысында жеке және өзімшіл мақсаттарға үмтүлу.
- 3) Жеке немесе делдал арқылы жұмыскердің, студенттердің және басқа жұмыскердің іс-әрекеттерін жасағаны үшін ақшалай, сыйлықтар және басқа да материалдық пайдасы түрінде материалдық өтемақы алу, егер мұндай әрекеттер жұмыскердің лауазымдық міндеттерінің бөлігі болып табылса немесе жұмыскер өзінің қызыметтік жағдайына байланысты осындағы әрекеттерге ықпал ете алатын болса.
- 4) Басқа ұйымда жұмыс жасаған кезде немесе өзінің жеке бизнесіне Университеттің қандай да бір өзінің интеллектуалды объектілері мен материалдық-техникалық қорларын қолдануға.

4. Құқығы.

Дипломнан кейінгі білім беру факультетінің «бас маманы»

Жұмыскер құқылы:

- 1) Бөлімше міндетіне кіретін сұрақтары жөнінде үшінші жақпен қарым-қатынаста Университет қызығушылығын көрсету;
- 2) Университет әкімшілігінің шешімдерінің жобаларымен танысуға және бөлімше жұмысына қатысты сұрақтарды талқылауға қатысуға;
- 3) Бөлімше жұмысын жақсарту және бөлімшеде еңбек ұйымдастырылуын өзгерту туралы ұсыныстарды Университет әкімшілігіне қарастыруға енгізу;
- 4) Университет әкімшілігінен бөлімшеге жүктелген міндеттері мен қызыметтерін толыққанды орындау үшін қажетті жағдай жасауды талап ету, осы лауазымдық нұсқаулықта қарастырылған, өзінің лауазымдық міндеттерін орындауда және құқығын жүзеге асыруда жәрдем көрсетуді талап ету;
- 5) Жұмысында тікелей жетекшісінен, ал ол болмаған жағдайда немесе онымен шара қолданылмаган жағдайда жоғарғы жетекшіден көмек сұрауға;
- 6) Тікелей жетекшінің және/немесе Университеттің басқа да лауазымдық тұлғаларының бұйрықтары мен жарлықтарымен келіспеген жағдайда жетекші проректорына және/немесе Басқарма Төрағасы-Ректорға ауызша немесе жазбаша түрде мәлімдеме (баянат) беруге.
- 7) Бөлімше жұмысы мен оның жұмысына баға берген шағымдар мен басқа да құжаттармен танысуға, оларға түсініктеме беруге.
- 8) Өзінің лауазымдық міндеттерін орындау үшін қажетті, сонымен қатар ішкі тексеру жүргізу (аудит) сұрақтары бойынша бөлімше міндетіне кіретін мақсаттар үшін, құрылымдық бөлімше жетекшілерінен және Университеттің жеке лауазымдық тұлғаларынан, өзінің лауазымдық міндетін орындауға қажетті, олардың қарамағындағы ақпараттарды, құжаттарды және материалдарды ұсынуды сұрауға.
- 9) Жұмыскердің орындалап отырған қызыметінің аясында басқа құрылымдық бөлімшелерінен және жеке жұмыскерлерден жұмысына ықпал талап ету.

 «С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»	Дипломнан кейінгі білім беру факультеті Бас маман Даулетова Лаззат Сүйндиковнаның лауазымдық нұсқаулығы	Редакция: 1 12 беттің 9 беті
---	---	-------------------------------------

- 10) Университет жұмыскерлеріне, өзінің біліктілік талаптарына сәйкес кіретін сұрақтар бойынша ұсыныстар мен ескеरтулер беру.
- 11) Бөлімше жұмыскерлеріне олармен орындалатын жұмыс сұрақтарын орындау үшін міндетті тапсырмалар мен жарлықтар беру және жұмыскерлерден орындалуын талап ету. (қарамағында жұмыскерлер болған жағдайда, лауазымдарға қатысты қолданылады)
- 12) Ректорға, жетекші проректорға, Университеттің құрылымдық бөлімшелер жетекшілеріне қарамағындағы бөлімшелерден шыққан кемшіліктері туралы ескертуге, оларды жоюға ұсыныс беруге.
- 13) Өзінің кәсіби біліктілігін Университет әкімшілігімен келісу тәртібімен көтеруге.
- 14) Жұмыскер қызметіне кірмейтін және жұмыскердің лауазымдық қызмет ортасына жатпайтын тікелей жетекшімен және жоғарғы жетекшімен тапсырылған жеке немесе басқа да бүйрықтарынан бас тартуға.

5. Жауапкершілік

Дипломнан кейінгі білім беру факультеттің «бас маманы» келесідей дербес жауапкершілік артады:

- Қазақстан Республикасының еңбек кодексінде, осы лауазымдық нұсқаулықта, ұжымдық келісім шартпен және жұмыскермен келісілген еңбек келісім шартымен қарастырылған өзінің лауазымдық міндеттерін, еңбек және кәсіби міндеттерін орындау және/немесе тиіссіз орындау.
- Бөлім жұмыскерлерінің қызметін бақылау (басшыларға арналған).
- Өз міндеттерін атқару туралы дұрыс емес ақпарат беру.
- Басшылықтың және тікелей басшының бүйрықтарын, нұсқаулықтарын және нұсқауларын орындау.
- Қауіпсіздік ережелерін, өрт және ұйым мен оның жұмыскерлеріне қауіп төндіретін өзге де ережелерді бұзудың жолын кесу бойынша шараларды қабылдамау.
- Қазақстан Республикасының қолданыстағы еңбек және азаматтық заңнамаларында белгіленген мөлшерде материалдық залал келтіру.
- Қазақстан Республикасының қолданыстағы әкімшілік, қылмыстық және азаматтық заңнамаларында белгіленген мөлшерде өз қызметі барысында жасалған құқық бұзушылықтары үшін.

6. Корытынды ереже

- 1) Бұл лауазымдық нұсқаулық Қазақстан Республикасы лауазымдарының біліктілік сипаттамаларына сәйкес әзірленген.
- 2) Бұл лауазымдық нұсқаулық лауазымға ие болған университеттің әрбір жұмыскерінің қарауына міндетті «Дипломнан кейінгі білім беру факультеттің «бас маманы», бөлімнің құрамына кіретін және онымен жасалған еңбек шартының ажырамас бөлігі болып табылады.



- 3) Жұмыскердің осы лауазымдық нұсқаулыққа тіркелген «таныстыру парагына» қолы оның осы лауазымдық нұсқаулықта белгіленген ережелерімен таныс екенін және келісетіндігін білдіреді.
- 4) Осы лауазымдық нұсқаулықтарға өзгертулер мен толықтырулар университет Басқарма Төрағасы-Ректорының немесе басқа уәкілетті лауазымды тұлғасының бүйрүғымен белгіленген тәртіпте енгізіледі және бөлім бастығы университеттің жұмыскері мен мұдделі тұлғаларының назарына жеткізіледі.
- 5) Бұл лауазымдық нұсқаулық бекітілген күннен бастап күшіне енеді және ректор немесе басқа уәкілетті лауазымды тұлға белгіленген тәртіппен жойылғанға дейін қолданыста болады.



7. Өзгерістерді тіркеу параграфы



«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҮЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»

Дипломнан кейінгі білім беру факультеті

Бас маман Даuletова Лаззат Сүйндиқовнаның лауазымдық нұсқаулығы

Редакция: 1

12 беттің 12 беті

8. Танысу парагы



**«С.Ж. АСФЕНДИЯРОВ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ МЕДИЦИНА УНИВЕРСИТЕТІ» КЕАҚ
НАО «КАЗАХСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ С.Д.АСФЕНДИЯРОВА»**

Дипломнан кейінгі білім беру факультеті

Бас маман Даулетова Лаззат
Сүйндиковнаның лауазымдық нұсқаулығы

Редакция: 1

12 беттің 13 беті